

POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRADA

Rutas del Este S.A. ejecuta sus actividades cumpliendo con los requisitos establecidos, en respeto al medio ambiente, a la vez de cuidar la salud y la seguridad de sus trabajadores y atendiendo los intereses de las partes interesadas por nuestras actividades.

Para ello, el compromiso de la Alta Gerencia es avanzar hacia la excelencia, lo cual incluye:

- Cumplir con la legislación y otras regulaciones aplicables.
- Ejecutar los trabajos en estricto cumplimiento de los requisitos del contrato, garantizando así la satisfacción de sus clientes.
- Optimizar el uso de los recursos, incluyendo las fuentes de energía (eléctrica, combustibles) y gestionar la obtención de los materiales de manera sustentable.
- Gestionar apropiadamente los residuos generados, reduciendo su generación, promoviendo el reciclaje y disponiendo adecuadamente, con especial atención a los residuos peligrosos.
- Evitar las emisiones a la atmósfera de gases, humo, polvo y gestionar adecuadamente los efluentes líquidos.
- Minimizar o compensar los daños a los ecosistemas, incluyendo suelo, agua, cobertura vegetal, vida silvestre y el hábitat de las comunidades.
- Proporcionar lugares de trabajo saludables, reduciendo los riesgos a la salud y a la seguridad de trabajadores, contratistas y a las comunidades a los niveles más bajos posibles.
- Promover la consulta y la participación de los trabajadores.
- Velar por el cumplimiento de los más altos estándares de ética en la gestión empresarial, incluyendo respeto a los derechos humanos, abolición de prácticas de discriminación, acoso y trabajo infantil, y la gestión con integridad, transparencia y responsabilidad.
- Mantener canales de comunicación eficaces con partes interesadas incluyendo clientes, trabajadores, autoridades nacionales y locales, comunidades y organismos no gubernamentales sobre temas de interés

común y garantizar la disponibilidad de información veraz, oportuna y relevante sobre las actividades de la empresa.

Para garantizar el cumplimiento de estos compromisos, la Alta Dirección:

- Garantiza la disponibilidad de recursos necesarios para implementar el Sistema de Gestión Integrada.
- Asegura una capacitación adecuada a sus funcionarios y contratistas.
- Promueve la adopción de procesos innovadores y uso de la tecnología que facilite sus objetivos.
- Fomenta una gestión que garantice la disponibilidad de la información adecuada, y la adopción de objetivos que promuevan la mejora continua.

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

La Gerencia de Rutas del Este entiende que las personas que forman la empresa representan una gran variedad de culturas, creencias, lenguas, ideas, naciones, orientación sexual, habilidades y todas aquellas características que hacen de cada persona un ser único.

Para Rutas del Este, la Diversidad y la Inclusión forman parte de nuestros Valores y Estrategias pasando a ser una ventaja competitiva de la Organización, aportando reputación corporativa y posicionamiento de nuestra marca a nivel global.

En Rutas del Este estamos convencidos de que los trabajos con diversidad hacen de nuestra empresa un equipo de personas creativas e innovadoras, nos permite comprender y atender los requerimientos del país y de los clientes creando proyectos sostenibles y eficientes.

La inclusión de personas con discapacidad representa para nosotros la apertura y aceptación de las diferencias individuales de cada persona valorando a todos y cada uno de nosotros por nuestras aportaciones individuales dentro del equipo.

Rutas del Este se compromete a formar un ambiente laboral inclusivo que implica ofrecer oportunidades y espacio a todas las personas independientemente de sus condiciones personales. De este modo, ofrecemos a nuestros colaboradores la oportunidad de aprender, avanzar, desempeñarse como profesionales y personas en equipo, contando así con la potencialidad de cada persona.

En Rutas del Este se promueve el trato igualitario e inclusivo, el respeto, la dignidad de la persona y la confianza en todos los ámbitos de negocio. Este compromiso NO permite discriminación alguna por razón de discapacidad, raza, orientación sexual, color, sexo, estado civil, sindicación, opinión política, religión, nacionalidad u origen social a la hora de ofrecer un puesto de trabajo en nuestra Organización. Será misión de los departamentos de Seguridad y Salud y Recursos Humanos de Rutas del Este, el promover campañas de concientización para todo el personal acerca de la no discriminación en el interior de la organización.

La Gerencia de Rutas del Este promueve que, en igualdad de condiciones de selección y reclutamiento, se seleccionara preferiblemente a aquellas personas con discapacidad

La Gerencia de Rutas del Este entiende que la Inclusión y Diversidad debe ser incorporada en todos los ámbitos de nuestro quehacer integrando así a los trabajadores por su talento y no por sus condiciones físicas o sociales estando comprometidos plenamente en nuestra visión estratégica con el respeto y cuidado de los Derechos Humanos.

POLÍTICA DE PREVENCIÓN PARA EL ALCOHOL Y DROGAS EN EL TRABAJO

Rutas del Este entiende que el uso de alcohol y drogas, es una situación que genera condiciones de inseguridad en el personal afectado y su entorno.

El consumo, tenencia, distribución o venta de drogas y alcohol está prohibida en los lugares de trabajo, durante la conducción y manejo de vehículos y maquinarias tal como se indica en la legislación nacional y el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad.

Será misión de los departamentos de Recursos Humanos y Seguridad y Salud de Rutas del Este, el promover campañas de concientización de todo el personal del daño ocasionado por el consumo indebido y abuso de alcohol y drogas.

La Gerencia de Rutas del Este establece como compromiso el mantener informados a sus trabajadores y realizar un importante acercamiento y sensibilización sobre la problemática que genera el consumo y sus consecuencias, evitando la vulnerabilidad laboral ante las adicciones, donde los trabajadores de Rutas del Este, serán conscientes que la utilización de estas sustancias en distintos

ámbitos de la actividad del ser humano incluido la laboral causa serios trastornos y graves consecuencias.

Rutas del Este establecerá sus bases poniendo énfasis en la necesidad de reducir el riesgo en materia de seguridad o peligros que afecten la salud y la vida de sus trabajadores, de tal forma que en el desarrollo de sus funciones no existan factores que alteren el comportamiento, considerando que el consumo de alcohol y drogas pueden, incrementar los riesgos de accidentes laborales, favorecer la conflictividad, las bajas laborales y la disminución de la productividad así como la pérdida de calidad de vida de la persona.

Por todo ello, Rutas del Este mantiene el compromiso de desarrollar, a través de toda la Organización, su Política de Prevención Contra el Consumo de Alcohol y Drogas en el Trabajo, mediante las siguientes acciones:

- Concienciar y sensibilizar a los trabajadores sobre los riesgos del uso y abuso del alcohol y drogas como así también sus consecuencias.
- Confrontar al trabajador que se encontrara o sorprendiera bajo la influencia y/o consumo de alcohol y/o drogas, comunicando inmediatamente dicha situación al superior jerárquico y a RRHH.
- Participar en aquellas campañas establecidas por las Autoridades y otros Organismos con objeto de informar y detectar posibles casos de consumo de alcohol y drogas.
- Crear los canales de comunicación necesarios para permitir la activa participación de los trabajadores en la detección y erradicación del uso indebido y abuso de alcohol, tabaco y drogas en el ambiente laboral.

La Gerencia de Rutas del Este entiende que el control del consumo de alcohol y drogas, para lograr los mejores niveles de seguridad en el trabajo, debe nacer desde el interior del equipo humano que forma la Sociedad y por eso anima a todas las personas de la misma a que comprendan e integren en su estilo de trabajo las directrices anteriores.

POLÍTICA DE SEGURIDAD VIAL

Rutas del Este desarrolla su actividad en el área de servicios existiendo en sus actividades movimiento y transporte de personas y materiales. Se define el alcance de esta Política de Seguridad Vial para todas las actividades que Rutas del Este desarrolla en Paraguay tanto dentro de la jornada laboral como en los desplazamientos de trayecto.

La Seguridad Vial es una preocupación global con un importante impacto socioeconómico y en la salud de todos los países que afecta de igual modo a la productividad de las empresas y al bienestar de los trabajadores, contratistas, proveedores, clientes y comunidad.

La Gerencia de Rutas del Este se compromete a crear y mantener una adecuada cultura preventiva en seguridad vial en todas sus actividades para lograr el objetivo de reducir y en última instancia eliminar la incidencia y riesgo de las muertes y heridas graves derivadas de los accidentes de tránsito.

Para lograr este objetivo, Rutas del Este se compromete a conocer nuestras obligaciones y responsabilidades y la forma de hacerles frente, buscando la mejora continua mediante la acción preventiva y teniendo presente que esta se logra mediante una adecuada información, formación y participación del personal, en todos los niveles.

Por todo ello, Rutas del Este mantiene el compromiso de desarrollar, a través de toda la organización, su Política de Seguridad Vial mediante las siguientes acciones:

- ✓ Cumplir y hacer cumplir la reglamentación del país en lo referente a tránsito y transporte terrestre.
- ✓ Establecer estrategias de concientización de su personal, contratistas y de las partes interesadas mediante capacitaciones encaminadas a la prevención de accidentes de tránsito, respeto por la señalización y adopción de conductas proactivas de conducción segura.
- ✓ Realización de campañas cuyo fin sea el autocuidado de las personas mediante información y capacitación tanto para los conductores como peatones y ciclistas fomentando la cultura vial en el ámbito profesional y personal.

- ✓ Establecer planes de mantenimiento preventivo y correctivo de los vehículos de la empresa y contratistas, así como vigilar su cumplimiento.
- ✓ Verificar tanto el cumplimiento de los requisitos legales que nos afecten en cuanto a seguridad vial como aquellos que podamos adquirir con nuestros clientes o con la Comunidad.
- ✓ Destinar los recursos financieros, humanos y técnicos necesarios para dar cumplimiento a la Política.
- ✓ Difundir y mantener al día esta Política e integrar a contratistas y colaboradores en esta estrategia común.

La Gerencia de Rutas del Este entiende que la seguridad vial debe nacer desde el interior del equipo humano que forma la Organización y anima a todas las personas de la misma a integrar la cultura vial en su estilo de trabajo y a los niveles superiores a velar por el cumplimiento de estas directrices.

POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD

Para Rutas del Este S.A., la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) es un valor fundamental, un objetivo prioritario en todas nuestras actividades, y un componente clave para nuestra estrategia de negocio.

Al planificar un trabajo, además de pensar en la forma más eficaz de hacerlo, debemos pensar también en la forma más segura de realizarlo. La prevención de lesiones y enfermedades ha de ser inherente e intrínseca a cualquier trabajo, debe estar en su propia concepción y en el procedimiento con que se desarrolla.

El compromiso de la Alta Gerencia es avanzar de forma progresiva hacia la excelencia en SST, lo cual incluye:

- Impulsar el Liderazgo y Cultura de SST.
- Promoción del bienestar y de un estilo de vida sustentable.
- Gestión integrada de nuestros procesos y sistemas.
- Identificación de posibles riesgos en todas las fases de nuestras actividades, reduciéndolos a los niveles prácticos más bajos posibles.
- Cumplimiento de requisitos legales y otros específicos del País y Contrato.
- Definir funciones y responsabilidades del SST para todo el personal de nuestra organización.

- Fomentar la comunicación y relaciones con las Comunidades locales y la Sociedad.
- Facilitar la consulta y participación de los Trabajadores.
- Establecer objetivos ambiciosos de SST y adoptar las mejores prácticas.
- Tomar acciones para la mejora continua.

La Alta Gerencia proveerá los recursos financieros, humanos y organizacionales necesarios para garantizar la implementación y mantenimiento del Sistema de Gestión de SST,

Esta Política se comunica a todos los empleados, contratistas, subcontratistas y otras partes interesadas, y se anima a todos a que integren en su estilo de trabajo las directrices anteriores.